

## ZAPYTANIE OFERTOWE

### I. ZAMAWIAJĄCY:

Uniwersytet Warszawski, Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych, Instytut Polityki Społecznej, Nowy Świat 67, 00-927 Warszawa, tel. +48 22 826 66 52, e-mail: [ips@uw.edu.pl](mailto:ips@uw.edu.pl)

### II. TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA:

Zamówienie zostanie udzielone na podstawie art. 4 pkt. 8 ustawy Prawo Zamówień Publicznych oraz na podstawie Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

### III. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZAMÓWIENIA:

Projekt „Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce”, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

### IV. TERMIN WYKONANIA ZAMÓWIENIA:

Wykonawca zobowiązuje się do zrealizowania przedmiotowych usług na potrzeby studiów podyplomowych „Specjalista ds. zarządzania rehabilitacją” w terminach:

Realizacja zajęć w dniach: 6-7.04.2019 i 11-12.05.2019

Opracowanie materiałów dydaktycznych: nie później niż do 31.05.2019 r.

Terminy zjazdów zostaną ostatecznie potwierdzone i przekazane Wykonawcy każdorazowo na 7 dni przed danym zjazdem studiów podyplomowych.

### V. OPIS USŁUGI OBJĘTEJ NINIEJSZYM ZAMÓWIENIEM

Przedmiot zamówienia obejmuje wyłonienie wykładowcy do przygotowania materiałów dydaktycznych oraz przeprowadzenia zajęć dydaktycznych pt. „Rehabilitacja zawodowa– wybrane zagadnienia” (tematy 3, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17; patrz opis przedmiotu).

Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce

Zapytanie dotyczy 1 edycji studiów podyplomowych.

Forma zajęć: konwersatorium

Liczba godzin: 7 godzin (45 min) x 2 grupy zajęciowe (15 osobowe).

### **Skrócony opis przedmiotu:**

Studenci uzyskają informacje dotyczące charakterystyki instytucji sektora publicznego, prywatnego i NGO realizujących zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej. Poznają specyfikę chronionego i otwartego rynku pracy z perspektywy osoby niepełnosprawnej oraz pracodawcy.

### **Pełny opis przedmiotu:**

Podczas zajęć studenci zostaną zapoznani z instrumentami wsparcia i aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością. Uzyskają informacje dotyczące dostępnych rozwiązań dla osób niepełnosprawnych w zakresie usprawniania ich funkcjonowania w życiu zawodowym i społecznym oraz wskazań i przeciwwskazań do zatrudnienia.

1. Zostaną także zapoznani z działaniami wspierającymi osoby niepełnosprawne w wyborze odpowiedniej formy zatrudnienia lub przekwalifikowania. Charakterystyka pojęć, funkcji i zasad rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnością (rozwiązania prawne i organizacyjne wspierające aktywność zawodową osób z niepełnosprawnością - wszystkie rodzaje i stopnie niepełnosprawności w Polsce).
2. Charakterystyka instytucji z sektora publicznego, prywatnego i NGO realizujących zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej.
3. Klasyfikacja zawodów i specjalności (rehabilitacja zawodowa i Rynek Pracy w Polsce). Medycyna pracy i badania profilaktyczne osób z niepełnosprawnością, kryteria doboru stanowisk pracy do rodzaju i stopnia niepełnosprawności).
4. Specyfika chronionego i otwartego rynku pracy z perspektywy osoby niepełnosprawnej oraz pracodawcy (formy zatrudnienia osób z niepełnosprawnością – wszystkie rodzaje i stopnie; zatrudnienie chronione (ZPCh, ZAZ), zatrudnienie wspomagane, zatrudnienie socjalne).
5. Instrumenty wsparcia aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością (staże, szkolenia, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz do utworzenia nowych stanowisk pracy itp.).
6. Zatrudnienie wspomagane – rola i możliwość wsparcia trenera pracy.
7. Przegląd dostępnych rozwiązań technologii wspomagającej przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych pod kątem usprawnienia ich funkcjonowania w życiu zawodowym i społecznym.
8. Wskazania i przeciwwskazania do zatrudnienia na określonym stanowisku pracy.
9. Przystosowanie i wyposażenie stanowiska pracy (ramowe wytyczne w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy do rodzaju ograniczeń wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności).
10. Pomoc klientowi w zakresie doboru różnego rodzaju narzędzi technologii wspomagającej.
11. Pomoc osobie rehabilitowanej w wyborze odpowiedniej formy zatrudnienia lub przekwalifikowania (np. zakłady aktywności zawodowej, zakłady pracy chronionej, otwarty rynek pracy) w przypadku braku możliwości powrotu na dotychczasowe stanowisko pracy.
12. Pomoc osobie rehabilitowanej w wyborze odpowiedniej formy wsparcia dostępnej na rynku pracy, m.in.: podjęcie działalności gospodarczej; członkostwo w spółdzielni socjalnej.

Lider Projektu

Partnerzy Projektu

Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce

13. Doradztwo osobie niepełnosprawnej w zakresie kontaktowania się z pracodawcą, w tym reprezentowanie osoby niepełnosprawnej przed pracodawcą.
14. Metody prowadzenia dialogu (przygotowanie do rozmowy) z pracodawcami i osobami niepełnosprawnymi, najczęstsze problemy i sposoby ich rozwiązywania.
15. Ocena potrzeb i możliwości osoby rehabilitowanej w zakresie aktywności zawodowej.
16. Proponowanie adekwatnych dla danej osoby działań w zakresie rehabilitacji zawodowej (diagnoza potencjału zawodowego na podstawie posiadanej wiedzy i umiejętności, kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych i in.).
17. Komunikacja z osobą niepełnosprawną, potencjalnym pracodawcą, otoczeniem osób niepełnosprawnych w celu usprawnienia rehabilitacji zawodowej.

### **Cele kształcenia:**

- C1 - Poznanie funkcjonującego w Polsce systemu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnością oraz uzyskanie informacji na temat dostępnych instrumentów i narzędzi wsparcia dla osoby z niepełnosprawnością.
- C2 – Poznanie zasad funkcjonowania rynku pracy oraz instytucji rynku pracy.
- C3 - Nabycie wiedzy w zakresie predyspozycji i ograniczeń do wykonywania określonych zawodów przez osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności oraz sposobów właściwego doboru i przystosowania stanowiska pracy do osób z niepełnosprawnością.
- C4 - Nabycie umiejętności wyszukiwania form pomocy i organizacji wsparcia dla osoby niepełnosprawnej w obszarze aktywności zawodowej i społecznej.

### **Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:**

#### **WIEDZA**

K\_W10 - Nabywa wiedzę w zakresie pojęć, funkcji i zasad rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnością oraz wiedzę dotyczącą funkcjonowania systemu rehabilitacji zawodowej i społecznej w Polsce.

K\_W11 - Zna instrumenty i narzędzia wsparcia dla osób z niepełnosprawnością. Nabywa wiedzę w zakresie predyspozycji i ograniczeń do wykonywania określonych zawodów przez osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności.

#### **UMIEJĘTNOŚCI**

K\_U10 - Potrafi pomóc w doborze i przystosowaniu stanowiska pracy stosownie do rodzaju ograniczeń wynikających z niepełnosprawności danej osoby oraz dobrać odpowiednie wsparcie dla osoby rehabilitowanej w ramach aktualnego systemu rehabilitacji zawodowej i społecznej.

K\_U11 - Jest zdolny do udzielenia pomocy osobie rehabilitowanej w kontaktach z pracodawcą oraz wspierania pracodawcy w przystosowaniu stanowiska pracy. Potrafi skutecznie znaleźć lub zorganizować grupę wsparcia dla danej osoby z niepełnosprawnością.

### **Lider Projektu**

### **Partnerzy Projektu**

Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce

## KOMPETENCJE SPOŁECZNE

K\_K07 - Stosuje zdobytą wiedzę do wspierania rozwoju i funkcjonowania osoby z niepełnosprawnością, angażuje się w plan działań rehabilitacyjnych.

K\_K08 - Potrafi skutecznie komunikować się z osobą z niepełnosprawnością i jej obecnym lub przyszłym pracodawcą.

### **Metody dydaktyczne:**

Analiza i interpretacja tekstów źródłowych i ustaw.

Praca w grupach.

Dyskusja.

Prezentacja krótkich referatów.

Prezentacja multimedialna wybranych zagadnień.

### **Warunki uzyskania zaliczenia przedmiotu:**

Uzyskanie pozytywnej oceny z testu oraz realizacji zleconego zadania obejmującego treści całego przedmiotu.

### **Kod CPV**

80000000-4

### **Nazwa kodu CPV**

Usługi edukacyjne i szkoleniowe

## **VI. ZADANIA WYKONAWCY**

- przeprowadzanie zajęć dydaktycznych zgodnie z zatwierdzonym programem (tematy: 3, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17);
- przeprowadzenie zaliczenia przedmiotu na ocenę;
- opracowania materiałów dydaktycznych wg wytycznych przekazanych przez Zamawiającego oraz przekazania ich Zamawiającemu do akceptacji, w tym opracowania zadań przeznaczonych do realizacji w ramach samokształcenia oraz wskazania odpowiedniej literatury i innych źródeł ułatwiających samokształcenie;
- wykorzystywania w procesie dydaktycznym aktywizujących metod nauczania, pomocy naukowych oraz nowoczesnych środków dydaktycznych;
- zapewnienia wysokiego poziomu nauczania poprzez staranne, rzetelne przygotowanie i przekazanie treści dydaktycznych;

### **Lider Projektu**

### **Partnerzy Projektu**

Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce

- aktualizowania treści programowych oraz prowadzenie zajęć zgodnie z programem w zakresie merytorycznym i metodycznym;
- przedstawienia wymagań i kryteriów zaliczenia materiału nauczania zgodnie z informacją przekazaną przez Zamawiającego, w tym ewentualnie prowadzenia kontrolnych oraz końcowych prac zaliczeniowych, stosownie do wymogów programu nauczania;
- sprawdzanie listy obecności;
- rozpoczynania i kończenia zajęć zgodnie z planem zajęć;
- informowania Zamawiającego w formie ustnej lub elektronicznej o występujących problemach i trudnościach w realizacji zadania;
- terminowej realizacji powierzonego zadania;
- prowadzenia miesięcznej ewidencji godzin i zadań wykonywanych na rzecz projektu oraz pozostałej aktywności zawodowej.<sup>1</sup>

## VII. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU

O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Oferenci, którzy spełniają poniższe warunki:

1. Akceptują treść zapytania bez zastrzeżeń – złożenie oferty jest uważane za akceptację treści zapytania.
2. Posiadają uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli ustawy nakładają obowiązek posiadania takich uprawnień.
3. Posiadają niezbędną wiedzę i doświadczenie oraz dysponują potencjałem technicznym i osobami zdolnymi do wykonania zamówienia.
4. Znajdują się w sytuacji ekonomicznej i finansowej zapewniającej wykonanie zamówienia.
5. Złożą oświadczenie o braku powiązań osobowych lub kapitałowych z Zamawiającym. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między beneficjentem lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu beneficjenta lub osobami wykonującymi w imieniu beneficjenta czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na: • uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, • posiadaniu co najmniej 10 % udziałów lub akcji, • pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika, • pozostawaniu w związku

<sup>1</sup> Zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020, łączne zaangażowanie zawodowe osoby składającej ofertę, w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych beneficjenta i innych podmiotów, nie przekracza 276 godzin miesięcznie (nie dotyczy wykonawstwa przez podmioty oddelegowujące osoby).



Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Zamawiający wykluczy z postępowania Oferentów niespełniających wymaganych warunków udziału.

## VIII. WYMAGANIA WOBEC WYKONAWCY

1. O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 24 ust. 1 ustawy Pzp. oraz posiadają odpowiednie doświadczenie oraz nie są powiązani osobowo lub kapitałowo z Zamawiającym.
2. Posiadają minimum wykształcenie wyższe w zakresie nauk społecznych.
3. Zamawiający uzna ww. warunek za spełniony jeżeli wykonawca wykaże, że posiada doświadczenie w zakresie określonym w punkcie 1) tj. w okresie ostatnich 5 lat zrealizował co najmniej 30 godzin zajęć dydaktycznych z zakresu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

## IX. OPIS SPOSOBU PRZYGOTOWANIA OFERTY

Zaoferowane ceny wskazanych usług powinny uwzględniać wykonanie wszystkich prac i czynności świadczonych przez okres i na warunkach określonych w ofercie.

2. Ceny podane w ofercie nie podlegają zmianom przez cały okres trwania umowy.
3. Cenę należy wyrazić w PLN, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
4. Rozliczenia między Zamawiającym, a Wykonawcą będą prowadzone w PLN.
5. W przypadku, gdy osoba podpisująca ofertę nie jest upoważniona do zaciągania zobowiązań w imieniu Oferenta należy dołączyć właściwe pełnomocnictwo.
6. Osobą wyznaczoną do kontaktów z oferentami jest: p. Marzena Winiarska, tel. 22 826 66 52, e-mail: [ips@uw.edu.pl](mailto:ips@uw.edu.pl)
7. Wszelkie wnioski, zawiadomienia oraz informacje Zamawiający i Oferenci przekazują drogą pisemną lub elektroniczną. W przypadku przekazywania oświadczeń, wniosków, zawiadomień drogą elektroniczną, każda ze stron na żądanie drugiej niezwłocznie potwierdza fakt ich otrzymania.

Lista dokumentów/oświadczeń wymaganych od Wykonawcy:

### Lider Projektu

### Partnerzy Projektu

Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce

- a) Załącznik nr 1 Formularz oferty – prawidłowo wypełniony i podpisany;
- b) Załącznik nr 2 Liczba przepracowanych godzin dydaktycznych przy realizacji kształcenia z zakresu rehabilitacji osób niepełnosprawnych
- c) Załącznik nr 3 Oświadczenie o braku powiązań kapitałowych lub osobowych;
- d) CV Wykonawcy/Oferenta lub osoby oddelegowanej w imieniu Oferenta do realizacji zamówienia.

Niespełnienie chociażby jednego z w/w warunków udziału Oferenta w postępowaniu będzie skutkować odrzuceniem oferty, tj. oferta nie będzie brana pod uwagę przy ocenie.

#### **X. TERMIN ZWIĄZANIA OFERTĄ:**

30 dni od upływu terminu składania ofert jednak nie krócej niż do daty zawarcia umowy.

#### **XI. MIEJSCE ORAZ TERMIN SKŁADANIA OFERT**

1. Oferent może złożyć tylko jedną ofertę.

Oferta powinna być przesłana w formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Numer sprawy: „RehabM/IPS/9/2018” lub drogą mailową:

a) za pośrednictwem poczty tradycyjnej lub dostarczona osobiście na adres:

Instytut Polityki Społecznej WNPiSM UW

ul. Nowy Świat 67

00-927 Warszawa

POLSKA

(pok. nr 110)

b)w formie skanu dokumentów przesłanych mailem na adres: [ips@uw.edu.pl](mailto:ips@uw.edu.pl)

W nieprzekraczalnym terminie do dnia 6 grudnia br. do godz. 12.00.

2. Ocena ofert, wyniki i wybór najkorzystniejszej oferty zostaną dokonane niezwłocznie, ogłoszone i zamieszczone na stronie internetowej Instytutu Polityki Społecznej WNPiSM UW.
3. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
4. Oferent może przed upływem terminu składania ofert zmienić lub wycofać swoją ofertę bez podania przyczyny.
5. W toku badania i oceny ofert Zamawiający zastrzega sobie prawo do:

Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce

- wezwania Oferenta, w przypadku stwierdzenia uchybień formalnych w ofercie, do złożenia w określonym terminie, stosownych oświadczeń, wyjaśnień lub dokumentów,
  - poprawy omyłek rachunkowych w obliczeniu ceny (za zgodą Oferenta),
  - poprawy oczywistych omyłek pisarskich.
6. Oferent ponosi wszelkie koszty własne związane z przygotowaniem i złożeniem oferty, niezależnie od rozstrzygnięcia zapytania ofertowego.
  7. Zamawiający zastrzega sobie prawo negocjowania złożonych ofert w zakresie ceny.
  8. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wycofania się lub unieważnienia niniejszego zapytania w każdym czasie bez podawania przyczyny swojej decyzji. W przypadku odwołania niniejszego zapytania Oferentom nie przysługuje wobec Zamawiającego jakiegokolwiek roszczenie.

## **XII. OPIS KRYTERIÓW I SPOSOBU OCENY OFERT**

Zamawiający dokona oceny na podstawie złożonej oferty zgodnie z poniższymi kryteriami:

1. Cena – 60%;
2. Kryterium merytoryczno/jakościowe: 40%.

Ad. 1. Cena wykonania całości usługi tj. przeprowadzenie zajęć dydaktycznych oraz przygotowanie materiałów dydaktycznych na potrzeby realizacji w/w zajęć: 60%.

Najwyższą ocenę otrzyma najbardziej efektywna finansowo oferta.

Liczba punktów jaką można uzyskać w ramach tego kryterium obliczona zgodnie z następującym wzorem:  $C = \frac{\text{CENA NAJNIŻSZA (CN)}}{\text{CENA BADANEJ OFERTY (CBO)}} \times 60\%$  GDZIE: C- liczba punktów oferty wynikających z kryterium ceny CN – cena najniższej oferty CBO – cena badanej oferty Maksymalna liczba punktów do uzyskania za kryterium cena – 60 pkt. Przez „cenę oferty” należy rozumieć „cenę brutto (suma)”.

Ad.2. Kryterium merytoryczno/jakościowe.

W "Kryterium merytoryczno/jakościowym" ocena zostanie dokonana przy zastosowaniu następujących zasad:

A - liczba przepracowanych godzin dydaktycznych przy realizacji kształcenia z zakresu doradztwa zawodowego:

do 30 godzin – 0 punktów;



Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce  
powyżej 30 do 60 godzin – 5 punktów;

powyżej 60 do 120 godzin – 10 punktów;

powyżej 120 godzin - 20 punktów

Ocena zostanie przeprowadzone na podstawie informacji zawartych w załączniku 2.

B – Doświadczenie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych

do 1 roku - 0 punktów

powyżej 1 roku do 5 lat – 5 punktów;

powyżej 5 lat do 10 lat – 10 punktów;

powyżej 10 lat – 20 punktów

Ocena zostanie przeprowadzona na podstawie informacji zawartych w CV.

Cena w ofercie musi być podana w walucie polskiej i być ceną brutto tzn. obejmować wszystkie należne obciążenia, podatki i koszty.

Łącznie oferta może uzyskać max. 100 pkt. (100%)

**Ocena końcowa** każdej z ocenianych ofert stanowić będzie sumę punktów uzyskanych w poszczególnych kryteriach wyliczonych wg wzoru:

$$X = C + M$$

gdzie:

X- ocena końcowa ocenionej (badanej) oferty

C- ilość punktów uzyskanych przez ocenianą ofertę w kryterium nr 1

M- ilość punktów uzyskanych przez ocenianą ofertę w kryterium nr 2

1. Obliczenia dokonywane będą z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Zaokrąglenia będą dokonywane w sposób następujący: uzyskane punkty będą zaokrąglane do dwóch miejsc po przecinku w taki sposób, że trzecie miejsce po przecinku poniżej 5 pomija się, natomiast równe 5 i wyższe powodować będą zaokrąglenie cyfry znajdującej się na drugim miejsca po przecinku o 1 wyżej.

2. Za najkorzystniejszą ofertę zostanie uznana oferta, która uzyska największą liczbę punktów.

Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce

3. Jeżeli Zamawiający nie będzie mógł dokonać wyboru oferty najkorzystniejszej z uwagi na to, że dwie lub więcej ofert przedstawia ten sam bilans ceny i innych kryteriów, Zamawiający spośród tych ofert wybierze ofertę z niższą ceną.

4. Zamawiający udzieli zamówienia Wykonawcy, którego oferta odpowiada wszystkim wymaganiom zawartym w zapytaniu ofertowym i została oceniona jako najkorzystniejsza w oparciu o podane kryteria wyboru. Jeżeli wybrany Wykonawca nie podpisze umowy z Zamawiającym, Zamawiający zastrzega sobie prawo do podpisu umowy z kolejnym Wykonawcą, którego oferta została oceniona jako najkorzystniejsza.

### **XIII. INFORMACJE DOTYCZĄCE WYBORU NAJKORZYSTNIEJSZEJ OFERTY**

Informacja o wyborze najkorzystniejszej oferty zamieszczona zostanie na stronie [www.ips.uw.edu.pl](http://www.ips.uw.edu.pl)

### **XIV. DODATKOWE INFORMACJE**

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wycofania się lub unieważnienia niniejszego zapytania w każdym czasie bez podawania przyczyny swojej decyzji. W przypadku odwołania niniejszego zapytania Oferentom nie przysługuje wobec Zamawiającego jakiegokolwiek roszczenie.

2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia niniejszego zapytania, w szczególności na podstawie art. 93 ust. 1 i 1b ustawy Pzp.

3. Zamawiający nie dopuszcza możliwości składania ofert częściowych i wariantowych.

4. Z Wykonawcą zawarta zostanie umowa.

### **XV. ZAŁĄCZNIKI**

Załącznik 1 - Wzór formularza ofertowego.

Załącznik 2 - Liczba przepracowanych godzin dydaktycznych przy realizacji kształcenia z zakresu doradztwa zawodowego.

Załącznik nr 3- Formularz oświadczenia Wykonawcy o braku powiązań kapitałowych i osobowych.